



ประกาศสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

เรื่อง กำหนดมาตรการ/แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกัน หรือควบคุมความเสี่ยง หรือลดความเสี่ยง
อันอาจเกิดจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมในหน่วยงาน

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน
เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) ซึ่งในแบบประเมินตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB ๒๑
กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ/แนวปฏิบัติ เพื่อป้องกัน หรือควบคุมความเสี่ยงหรือ ลด
ความเสี่ยง อันอาจเกิดจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมในหน่วยงาน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี เป็นไปตาม
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน
อุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อควบคุมความเสี่ยง หรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับ
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยต้องตั้งมั่นอยู่บนหลักการ ดังนี้

๑. ต้องมีการปลูกฝังค่านิยม สร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรม
จังหวัดจันทบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม รวมทั้งการสร้างความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักรู้
ถึงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมใน
การปฏิบัติงาน

๒. ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่
ถูกต้องและเป็นธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

รูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการป้องกัน
การใช้ทรัพย์สิน/เวลา ของราชการ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว	๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องจัดทำระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ คู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อยึดถือ เป็นแนวทางการดำเนินการที่ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานความ เข้าใจตรงกันเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้เพื่อปรับทัศนคติ ปรับเปลี่ยนแนวคิด สร้างฐานคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วน ตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่ครอบคลุมทุกระดับ

รูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการป้องกัน
	<p>๓. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องการใช้ทรัพย์สิน ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อราชการ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และสอดส่องดูแลมิให้เกิดกรณีดังกล่าว ทั้งนี้ หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีการกระทำ กรณีนี้จะต้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสมเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อราชการ</p>
การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง	<p>๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด จันทบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยเคร่งครัด</p> <p>๒. กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องต้องจัดทำคู่มือ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง และระเบียบที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อยึดถือเป็นแนวทาง การดำเนินการที่ถูกต้องและเป็นมาตรฐาน ความเข้าใจตรงกันเป็นไปในทิศทางเดียวกัน หรือการจัดเป็นหลักสูตรการอบรมให้ความรู้การบรรจุเป็นหัวข้อการอบรม ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร</p>
กรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	<p>๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด จันทบุรี ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔- มาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒- ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ <p>๒. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญ รวมทั้งกำกับดูแลตรวจสอบติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันความเสียหายอันอาจเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน</p>

รูปแบบผลประโยชน์ทับซ้อน	มาตรการป้องกัน
กรณีการใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลพินิจ แสวงหาประโยชน์	<p>๑. เจ้าหน้าที่ต้องสร้างค่านิยม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงพฤติกรรม การปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. กลุ่มงานที่รับผิดชอบงานด้านการตรวจสอบ ด้านวินัย ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องมีการดำเนินการ ติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรม การปฏิบัติงาน หรือพฤติกรรม การปฏิบัติงานโดยมิชอบใดๆ ต้องมีการดำเนินการตรวจสอบด้วย ความรวดเร็ว เป็นธรรม และรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อพิจารณาสั่งการ</p> <p>๓. กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องต้องจัดทำคู่มือ และเผยแพร่ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินของทางราชการในกรณี ต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง และยึดถือเป็นแนว ทางการดำเนินการที่ถูกต้อง และเป็นมาตรฐานความเข้าใจ ตรงกันเป็นไปในทิศทางเดียวกัน หรือการจัดเป็นหลักสูตร การอบรมให้ความรู้ การบรรจุเป็นหัวข้อการอบรมในหลักสูตร ต่างๆ โดยเฉพาะหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินของทางราชการโดย เคร่งครัด</p> <p>๕. การเบิกจ่ายเงินของทางราชการในกรณีใดๆ รวมทั้ง การใช้ดุลพินิจในการอนุญาต อนุมัติ ผู้มีอำนาจหรือ ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาโดยให้ความสำคัญในเรื่องความ เหมาะสม ความคุ้มค่า ตามความจำเป็นของภารกิจ โดยให้เกิด ผลประโยชน์สูงสุดต่อราชการและประชาชน</p> <p>๖. การใช้ดุลพินิจเพื่อสั่งการ หรือมอบหมายงาน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องให้ความสำคัญในหลักบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และยึดหลักธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวกาญจนา ทัพป้อม)
อุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี