



# คู่มือ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพบ. (ฝ่ายบริหาร) โทร ๐ - ๒๒๐๒ - ๓๖๔๒ e-mail:hrdb\_ops@industry.go.th.....  
ที่ อก ๐๒๐๘/๕๓๙ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘.....  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงในรอบ ๙ เดือน.....

เรียน ผอ.สบก.

ตามบันทึก สบก.สปอ.(กลุ่มการคลังและพัสดุ) ด่วนมาก ที่ อก ๐๒๐๑(๒)/๖๑๗๓๕ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ขอให้ สพบ.จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงในรอบ ๙ เดือน ให้ สบก.(กลุ่มพัสดุและการคลัง) ภายในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นั้น

ในการนี้ สพบ.ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงในรอบ ๙ เดือน ตามรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

### ๑. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารการอุตสาหกรรม

**การดำเนินงาน** ปกอ.อนุมัติ/เห็นชอบให้ สพบ. ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร นบส. รุ่นที่ ๑๖ โดยวิธีพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๕๗ ตามรายละเอียดอนุมัติที่แนบ

สพบ. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดจ้างฯ เพื่อพิจารณาหน่วยงานและสถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน เข้ามาดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้มีมติที่ประชุม : เห็นชอบ ให้สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งเป็นสถาบันที่มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในด้านฝึกอบรมโดยตรงเข้ามาดำเนินการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในสังกัด อก.และ สปอ. ตามรายละเอียดรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ที่แนบ เมื่อวันที่ ๓ ก.พ.๕๘ และหลักสูตรดังกล่าวเริ่มดำเนินการจัดอบรมตั้งแต่วันที่ ๒๕ มี.ค.๕๘ ถึง ๒๘ พ.ค.๕๘ โดยแบ่งการอบรมออกเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

**ช่วงที่ ๑** ระหว่างวันที่ ๒๕ มี.ค. - ๔ เม.ย.๕๘

**ช่วงที่ ๒** ระหว่างวันที่ ๒๓ เม.ย. - ๘ พ.ค. ๕๘

**ช่วงที่ ๓** ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๘ พ.ค.๕๘

**สรุปผลการดำเนินงาน** หลักสูตร นบส.รุ่นที่ ๑๖ ผู้เข้าอบรมมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้และการดำเนินงานดังกล่าวแล้วเสร็จเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

### ๒. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรในส่วนภูมิภาค หลักสูตร :

**การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สอจ. (ฝ่ายอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่)**

**การดำเนินงาน** สพบ. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาบุคลากร ฝ่ายอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ ม.ค.๕๘ ณ โรงแรมเดอะไฮด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๕๗ ตามรายละเอียดอนุมัติที่แนบ

**สรุปผลการดำเนินงาน** การจัดฝึกอบรมในหลักสูตรข้างต้น สำเร็จลุล่วงและเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ สพบ. พิจารณาคัดเลือกวิทยากร/ ผู้เข้ารับการอบรมที่มีคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ในหลักสูตรและผู้เข้าอบรมได้จัดทำแบบทดสอบPre - test / Post - test ครบตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

/๓.ค่าใช้จ่าย

๓. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเตรียมความพร้อมด้านศักยภาพของบุคลากร ออก.เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC)

การดำเนินงาน สพบ.ได้รับอนุมัติ ให้ดำเนินการจัดจ้างฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษาด้าน AEC”(Mr.AEC) รุ่นที่ ๓ โดยวิธีพิเศษ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค.๕๗ ตามรายละเอียดบันทึกที่ อก. ๐๒๐๑(๒)/๑๑๑๖ ลว. ๓ ธ.ค.๕๗ ที่แนบ

ในการนี้ สพบ. ได้พิจารณาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เข้ามาดำเนินการ เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค.๕๘ ตามรายละเอียดรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ที่แนบ ทั้งนี้ สพบ.ได้ติดตามความก้าวหน้ากับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยหลักสูตรดังกล่าวได้กำหนดจัดอบรมเป็น ๒ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ ก.พ.๕๘

ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๕ มี.ค.๕๘

สรุปผลการดำเนินงาน การจัดฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษาด้าน AEC (MR.AEC) ข้างต้นผู้เข้าอบรมที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.สพบ. ได้เร่งรัดและติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการและหลักสูตรดังกล่าวได้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่ตั้งไว้

๔ ค่าใช้จ่ายการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง “ หลักสูตร : การนำเสนองานอย่างมืออาชีพ ”

การดำเนินงาน สพบ. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรข้างต้นเมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ.๕๗ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ พ.ย.๕๗ ทั้งนี้การดำเนินงานดังกล่าวแล้วเสร็จเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานที่ตั้งไว้

สรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนการบริหารความเสี่ยงในรอบ ๙ เดือนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้

๑. สพบ.ได้ดำเนินงานจัดทำความเสี่ยงครบถ้วนทุกกิจกรรมและสำเร็จลุล่วงตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้
๒. การดำเนินงานในกิจกรรมข้างต้น สพบ.ควบคุมความเสี่ยงได้ทุกกิจกรรมและบรรลุตามวัตถุประสงค์/ภารกิจ ที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย



(นางสาวลัดดาวัลย์ สันติภิญโญเลิศ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจ...../.....

ผู้แทน...../.....

ได้ยื่นต้นฉบับแล้ว



**ภารกิจหลัก/โครงการที่ สพบ. รับผิดชอบ**  
**การพิจารณาภารกิจหลัก/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘**  
**เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงตามประเด็นยุทธศาสตร์**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม**

วิสัยทัศน์ : “เป็นองค์หลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการแบบบูรณาการเพื่อการสนับสนุนส่งเสริมให้อุตสาหกรรมของประเทศเข้มแข็ง”

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ภารกิจหลัก/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	หน่วยที่รับผิดชอบ
๔.การพัฒนา สมรรถนะและ ศักยภาพองค์กรเพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง	ผลักดันและพัฒนา บุคลากรในเชิงรุกเพื่อ การเข้าสู่ประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. กิจกรรมการพัฒนา นักบริหารการอุตสาหกรรม	๙,๙๐๐,๐๐๐	สปบ.
		๒. กิจกรรมการพัฒนา สมรรถนะผู้บริหารและ บุคลากรในส่วนภูมิภาค	๓,๙๗๗,๒๐๐	สปบ.
		๓. กิจกรรมการเตรียม ความพร้อมด้านศักยภาพ ของบุคลากร อก.เพื่อเข้าสู่ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	๔,๐๐๐,๐๐๐	สปบ.
		๔. กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง	๕,๕๑๙,๘๐๐	สปบ.

การประเมินความเสี่ยง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘  
สพบ.

การประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงาน: สทบ.

๑.ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารการอุตสาหกรรม

กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง			การจัดการความเสี่ยง	
		โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
๑. จัดทำหลักสูตรและดำเนินการฝึกอบรม	เนื้อหาวิชา วิทยากร และการจัดอบรมไม่เป็นที่ยอมรับ	๓	๓	๙	ถ่ายโอนความเสี่ยง	จัดจ้างฝึกอบรมโดยสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียง มาจัดทำหลักสูตรและดำเนินการฝึกอบรม
๒. ติดตามผลการดำเนินงานของสถาบันฯ	การดำเนินงานไม่แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๑	๓	๓	ควบคุมความเสี่ยง	มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการเร่งรัดกำกับ การดำเนินงานและติดตามการอบรมให้เป็นไปตามแผนงาน ทุกครั้งอย่างต่อเนื่อง

การประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงาน: สพบ.

๒. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรในภูมิภาค หลักสูตร : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด  
(ฝ่ายอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่)

กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง			การจัดการความเสี่ยง	
		โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
๑. การสรรหาวิทยากรด้านอุตสาหกรรมเหมืองแร่	วิทยากรมีความรู้เฉพาะทางมีจำนวนจำกัด	๒	๒	๔	ควบคุมความเสี่ยง	ประสานและหารือ กับผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอุตสาหกรรมเหมืองแร่มาเป็นวิทยากร
๒. คัดเลือกผู้เข้าอบรม	ผู้เข้าอบรมมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด	๓	๓	๙	ควบคุมความเสี่ยง	กำหนดคุณสมบัติกลุ่มเป้าหมายไว้ในโครงการและหนังสือเชิญแจ้งรายชื่อไว้อย่างชัดเจน
๓. สรุปผลการฝึกอบรม	ผู้เข้าอบรมส่งแบบประเมินผลไม่ครบตามจำนวนผู้เข้าอบรม	๒	๒	๔	ควบคุมความเสี่ยง	แจ้งให้ผู้เข้าอบรมทุกคนส่งแบบประเมินทันทีหลังการอบรมเสร็จสิ้นแต่ละหัวข้อวิชาและสรุปผล

การประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
 หน่วยงาน: สพบ.

๓. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกระทรวงอุตสาหกรรมเพื่อการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ( AEC )

กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง			การจัดการความเสี่ยง	
		โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
๑. การสรรหาวิทยากรด้าน AEC	วิทยากรมีความรู้เฉพาะทางมีจำนวนจำกัด	๓	๓	๙	ถ่ายโอนความเสี่ยง	จัดจ้างฝึกอบรมโดย สถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงมาจัดทำหลักสูตร และจัดหาวิทยากรที่มีความรู้เฉพาะด้าน
๒. ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	การดำเนินงานไม่แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	๒	๒	๔	ควบคุมความเสี่ยง	มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการเร่งรัดกำกับกับการดำเนินงานและติดตามการอบรมให้เป็นไปตามแผนงานทุกครั้งอย่างต่อเนื่อง

การประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงาน: สพบ

๔. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (หลักสูตร: การนำเสนออย่างมืออาชีพ)

กระบวนการปฏิบัติงาน	ปัจจัยเสี่ยง	วิเคราะห์ความเสี่ยง			การจัดการความเสี่ยง	
		โอกาสที่จะ เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
๑. ขออนุมัติโครงการ	โครงการได้รับการอนุมัติไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	๒	๒	๔	ควบคุมความเสี่ยง	ติดตามประสานและเร่งรัดหน่วยงาน ที่ดำเนินงานนำเสนอเอกสารตาม ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ทุกกระบวนการ
๒. การคัดเลือกผู้เข้ารับการ อบรม	ผู้เข้าอบรมคุณสมบัติไม่ตรงตาม ที่กำหนด	๓	๓	๙	ควบคุมความเสี่ยง	กำหนดคุณสมบัติกลุ่มเป้าหมายไว้ใน โครงการและหนังสือเชิญแจ้งรายชื่อ เข้าอบรมไว้อย่างชัดเจน
๓. รวบรวมจำนวนผู้เข้าอบรม	กลุ่มเป้าหมายเข้าอบรมไม่ครบ ตามจำนวนที่กำหนดไว้ในโครงการ	๒	๒	๔	ควบคุมความเสี่ยง	จัดสรรที่นั่งให้หน่วยงานจัดส่ง ผู้เข้าอบรมเกินจากที่กำหนด ไว้ในโครงการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรม	ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ตามกรอบเวลา	๓	๓	๙	ควบคุมความเสี่ยง	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน/ ตารางฝึกอบรมและเร่งรัดกำกับผู้ที่ ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติงานที่ตั้งไว้
๕. สรุปผลการฝึกอบรม	ผู้เข้าอบรมส่งแบบประเมินผล ไม่ครบตามจำนวนคนอบรม	๒	๒	๔	ควบคุมความเสี่ยง	แจ้งให้ผู้เข้าอบรมส่งแบบประเมิน ทันทีทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรม แต่ละหลักสูตรและรวบรวม สรุปรายงานผลการดำเนินงาน



**แผนการบริหารความเสี่ยง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘  
สพบ.**

แผน/ผลการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน : สพบ.

๑. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารการอุตสาหกรรม

กระบวนการ	ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมตามแนวทางการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย /ความสำเร็จ		ปี พ.ศ.๒๕๕๗			ปี พ.ศ. ๒๕๕๘						ผู้รับผิดชอบ			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.จัดทำหลักสูตรและดำเนินการฝึกอบรม	เนื้อหาวิชาวิทยากร และการจัดอบรมไม่เป็นที่ยอมรับ	จัดจ้างฝึกอบรมโดยสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงมาจัดทำหลักสูตรและดำเนินการฝึกอบรม	ได้สถาบันศึกษาที่มีชื่อเสียงในการจัดทำหลักสูตรที่ได้มาตรฐานและดำเนินการฝึกอบรม	แผน				12 ม.ค.58	4 ก.พ.58	ช่วง 1 อบรม 25 มี.ค. ถึง 4 เม.ย.58	ช่วง 2 อบรม 23 เม.ย. ถึง 8 พ.ค.58	ช่วง 3 อบรม 23 เม.ย. ถึง 8 พ.ค.58					นางสาว ลัดดาวัลย์ สันติภิญโญเลิศ
				ผล				22 ม.ค.58	5 ก.พ.58	ช่วง 1 อบรม 25 มี.ค. ถึง 4 เม.ย.58	ช่วง 2 อบรม 23 เม.ย. ถึง 8 พ.ค.58	ช่วง 3 อบรม 23 เม.ย. ถึง 8 พ.ค.58					
๒.ติดตามผลการดำเนินงานของสถาบันฯ	การดำเนินงานไม่แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการเร่งรัดกำกับการดำเนินงานและติดตามการอบรมให้เป็นไปตามแผนงาน ทุกครั้งอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่ตั้งไว้	แผน				ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	สรุปแบบ ประเมิน ผล				นางสาว ลัดดาวัลย์ สันติภิญโญเลิศ
				ผล				ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	สรุปแบบ ประเมิน ผล				

แผน/ผลการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน : สพบ.

๒. ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรในส่วนภูมิภาค หลักสูตร : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด (ฝ่ายอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่)

กระบวนการ	ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมตามแนวทางการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย/ความสำเร็จ	ปี พ.ศ.๒๕๕๗			ปี พ.ศ. ๒๕๕๘									ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.สรรหาวิทยากรด้านอุตสาหกรรมเหมืองแร่	วิทยากรมีความรู้เฉพาะทางมีจำนวนจำกัด	ประสานและหารือกับผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอุตสาหกรรมเหมืองแร่มาเป็นวิทยากร	วิทยากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านอุตสาหกรรมเหมืองแร่ตรงตามหลักสูตรกำหนด	แผน	จัดทำแผนปฏิบัติการ 1 ต.ค.58	สรรหาวิทยากร	ประสานวิทยากร 4 ธ.ค.57											นางอรรวรรณ อัครพันธ์
				ผล	1 ต.ค.58		เชิญวิทยากรดำเนินการ 11ธ.ค.57											
๒.คัดเลือกผู้เข้าอบรม	ผู้เข้าอบรมมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด	กำหนดคุณสมบัติกลุ่มเป้าหมายไว้ในโครงการและหนังสือเชิญแจ้งรายชื่อไว้อย่างชัดเจน	ผู้เข้าอบรมมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	แผน	จัดทำแผนปฏิบัติการ 1 ต.ค.58		คัดเลือกผู้เข้าอบรม 1 ธ.ค.57											นางอรรวรรณ อัครพันธ์
				ผล	1 ต.ค.58		ได้ผู้เข้าอบรม 11ธ.ค.57											
๓.สรุปผลการฝึกอบรม	ผู้เข้าอบรมส่งแบบประเมินผลไม่ครบตามจำนวนผู้เข้าอบรม	แจ้งให้ผู้เข้าอบรมทุกคนส่งแบบประเมินทันทีหลังการอบรมเสร็จสิ้นแต่ละหัวข้อวิชา	ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน	แผน	จัดทำแผนปฏิบัติการ 1 ต.ค.58				อบรม 26-30 ม.ค.58	9 มี.ค.58 ส่งแบบประเมินผลเสนอผู้บริหาร								นางอรรวรรณ อัครพันธ์
				ผล	1 ต.ค.58				อบรม 26-30 ม.ค.58		3 เม.ย.58 ปกอ.ลงนามทราบแบบประเมิน							

แผน/ผลการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน : สพบ.

๓. ค่าใช้จ่ายในการเตรียมความพร้อมด้านศักยภาพของบุคลากร ออก เพื่อการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ( AEC )

กระบวนการ	ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมตามแนวทางการจัดการความเสี่ยง	เป้าหมาย /ความสำเร็จ	ปี พ.ศ.๒๕๕๗			ปี พ.ศ. ๒๕๕๘									ผู้รับผิดชอบ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.การสรรหาวิทยากรด้าน AEC	วิทยากรมีความรู้เฉพาะทางมีจำนวนจำกัด	จัดจ้างฝึกอบรมโดยสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงมาจัดทำหลักสูตรและจัดหาวิทยากรที่มีความรู้เฉพาะด้าน	ได้วิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน AEC โดยตรง	แผน	27 ต.ค.57	ติดตาม เรื่อง	3 ธ.ค.57	ยื่นข้อ เสนอลงถึง 9 ม.ค.58	อบรม ช่วง 1 23-27 ก.พ.58	อบรม ช่วง2 29-25 มี.ค.58								นางสาว ลัดดาวัลย์ สันติภิญโญเลิศ
				ผล		4 พ.ย.57	9 ธ.ค.57	คณะ กรรมการ พิจารณา	อบรม 23 -27 ก.พ.58	อบรม 9 - 25 มี.ค.58								
๒.ดำเนินการฝึกอบรมตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	การดำเนินงานไม่แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	มอบหมายผู้รับผิดชอบโครงการเร่งรัดกำกับการทำงานและติดตามการอบรมให้เป็นไปตามแผนงานทุกครั้งอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่ตั้งไว้	แผน		ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	สรุปแบบ ประเมิน ผลเสนอ ผู้บริหาร							นางสาว ลัดดาวัลย์ สันติภิญโญเลิศ
				ผล		ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	ติดตาม ประเมิน ผล	สรุปแบบ ประเมิน ผลเสนอ ผู้บริหาร							



