



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว จะดำเนินการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสำนักงานปลัดกระทรวง
อุตสาหกรรม อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับ
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑) ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงานในสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด

๔) กรณีเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้นับระยะเวลา
ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานทั้งหมด

๒. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ทุกสายงานให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน

๓. การจัดทำเอกสารผลงาน

๑) ผลการปฏิบัติงานจริงที่ได้ทำไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ซึ่งแสดงให้เห็น
ถึงความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒) ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอ
ประเมิน ซึ่งสามารถนำไปเป็นรูปแบบหรือแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไปได้ โดยเป็นผลงานที่มีระยะเวลา
ในการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงให้เห็นถึง ความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็น
ในการปฏิบัติงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ ซึ่งเหมาะสมที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- ๒) แบบประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล
- ๓) แบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานจริง
- ๔) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)

๕. องค์ประกอบในการประเมินผลงาน

- ๑) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน)
- ๒) คุณภาพของผลงาน (๓๐ คะแนน)
 - (๑) ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในด้านเทคนิค และวิธีการ
 - (๒) ความครบถ้วนสมบูรณ์และความประณีตของผลงาน
- ๓) ประโยชน์ของผลงาน (๔๐ คะแนน)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

- ๑) มีคุณสมบัติของบุคคลถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒) มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ผลสำเร็จของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีมติให้ผลการปฏิบัติงาน/ผลสำเร็จของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ส่งเข้ารับการประเมิน ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นกับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางวรวรรณ ชิตอรุณ)

รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวดาวใจ ดิตดวงพันธ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ