



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม โทร. ๐-๔๒๕๑-๑๔๗๗ โทรสาร. ๐-๔๒๕๑๑-๔๐๖

ที่ นพ ๐๐๓๓ (๑)/- วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตเพื่อร่วมสร้างสังคมไม่ทนการต่อทุจริต
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม ผ่าน ทก. นผ.

ตามบันทึกข้อความ ที่ อก ๐๒๐๙/ว ๓๕๑๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง คู่มือ "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" นั้น

ในการนี้ กลุ่มนโยบายและแผนงาน พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ ของ สปอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB ๑๙ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตเพื่อร่วมสร้างสังคมไม่ทนการต่อทุจริต จึงขออนุมัติจัดโครงการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม

(นายเสริมพงษ์ พรหมลี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นางสาวลักขณา ไชยสิทธิ์)

วิศวกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผนงาน

- อนุมัติ, เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานฯ

(นางสาวสิรินชญา วิวัฒน์ศิริพงศ์)

อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตเพื่อร่วมสร้างสังคมไม่ทนการต่อทุจริต

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ และเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงาน อย่างโปร่งใส มีแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถูกยกระดับให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิเช่น ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเป็นเครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ที่มีการประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง เสริมสร้างหรือถ่ายทอดกรอบแนวคิด ค่านิยม จากระดับผู้รณรงค์ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนเป็นแนวทาง และ/หรือวิถีการปฏิบัติ วัฒนธรรมหรือค่านิยมของหน่วยงาน ในการไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต หรือไม่ทนต่อพฤติกรรมทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่เกิดความอายหรือความกลัวที่จะทำการทุจริต รวมถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝัง ปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งการกำหนดมาตรการภายในเพื่อปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักในความสำคัญและผลของการทุจริตร่วมกันของบุคลากรภายในองค์กร จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการไม่ทน และร่วมกันต่อต้านทุจริต

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม จึงเห็นความสำคัญเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตเพื่อร่วมสร้างสังคมไม่ทนการต่อทุจริต ที่จะต้องมีการส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และพัฒนาต่อยอดเป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๒ เพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ของบุคลากรทุกคนที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ค่านิยมสุจริต”

๔.๒ กิจกรรม การแสดงสัตยาบันร่วมกันเพื่อการบริหารราชการมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑๘ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

กิจกรรม	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓									
	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙
๑. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “ค่านิยมสุจริต”	←—————→									
๒. กิจกรรมกิจกรรม การแสดงสัตยาบันร่วมกันเพื่อการบริหารราชการมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรม						←—————→				

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

๗. งบประมาณ

- ไม่มี-

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มนโยบายและแผนงาน สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

๙. การติดตามประเมินผล

๙.๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สำนักงานมีวัฒนธรรมองค์กรให้ไม่ทนต่อการทุจริต

๑๐.๒ บุคลากรทุกคนมีความตระหนักที่จะไม่ทนต่อการทุจริต

๑๑. ผู้เสนอกิจกรรม

ลงชื่อ.....
(นายเสริมพงษ์ พรหมลี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เห็นชอบกิจกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวลักขณา ไชยลิก)

ตำแหน่ง วิศวกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผนงาน

๑๓. ผู้อนุมัติกิจกรรม

ลงชื่อ.....
(นางสาวสิรินชญา วิวัฒน์ศิริพงศ์)

ตำแหน่ง อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม