



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม โทร.๐-๔๒๕๑-๑๔๗๗ โทรสาร.๐-๔๒๕๑-๕๔๐๖

ที่ นพ.๐๐๓๓(๑)/ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราชการบนเว็บไซต์ สอจ.นพ.

เรียน อสจ.นครพนม (ผ่าน ทก.นผ.)

ตามที่ ศปท.อก. ได้ชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ภายใต้โครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สอจ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยได้ให้แนวทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราชการบนเว็บไซต์หน่วยงาน จะต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จึงเห็นควรอนุญาตนำข้อมูลข่าวสารราชการของ สอจ.นพ. เผยแพร่ในเว็บไซต์ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายจตุพจน์ รอดแก้ว)  
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

- อสจ.นพ.

(นายอุทัย สอนเทศ)  
อุตสาหกรรมจังหวัดนครพนม

## รายละเอียดแนบ

๑. หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ EB๓ (๑)
๒. หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการปฏิบัติจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการ หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ EB๓ (๒)
๓. หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB๓ (๔)
๔. หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อสาธารณะหรือไม่ EB๔ (๑)
๕. หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ต่อสาธารณะ EB๔ (๒)
๖. หน่วยงานมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอนกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน EB๗ (๑)
๗. หน่วยงานมีการกำหนดกลุ่มงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน EB๗ (๒)
๘. หน่วยงานมีระบบตอบสนอง หรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ EB๗ (๓)
๙. หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ EB๘ (๑)
๑๐. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ/แนวทาง เพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ EB๘ (๒)
๑๑. หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน EB๑๐ (๑)
๑๒. หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB๑๐ (๒)
๑๓. หน่วยงานมีการประชุม ปรีออภิปรายในหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนหรือให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่อย่างเน้นย้ำและต่อเนื่อง EB๑๐ (๓)