



สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนกระทรวงอุตสาหกรรมในส่วนภูมิภาครวมทั้งประสานและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านอุตสาหกรรมในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัยเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นระบบ ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร**

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

**๒. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ**

ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้บริหารงานด้วยบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๓. นโยบายด้านสวัสดิการ**

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งกับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวะปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด สร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

**๔. นโยบายด้านการบริหาร**

กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้ากลุ่มงาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้นการกำหนดแผนกลยุทธ์ในการติดตามงาน เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้ จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนด จัดให้มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรค และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

**๕. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้**

สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์ที่เอื้อต่อการแบ่งปัน การถ่ายทอดองค์ความรู้ และจิตอาสาในการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่าง ๆ ของสำนักงานฯ และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๖. นโยบายด้านภาระงาน**

มีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอโดยทุกงานจะต้อง มีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน สรุปการแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุง ภาระงาน โดยให้งานการเจ้าหน้าที่ การแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย แยกเป็นกลุ่มงานอย่างชัดเจน

**๗. นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร**

มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม มีมาตรการในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ประสิทธิภาพสูงสุด และมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

**๘. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

**๙. นโยบายด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม**

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ ดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบต่อ สนับสนุนให้ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม งานพิธีการทางศาสนา ตามโอกาสที่เหมาะสม ให้บริการผู้ติดต่อราชการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักและด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสายชล การีพจน์)  
อุตสาหกรรมจังหวัดสุโขทัย